

Перспективы и проблемы реализации кадровой политики на уровне субъектов РФ

Наваркин М.В.
Купеева И.А.
Конаныхина А.К.

**«Медлить с
проведением так
называемых
структурных
преобразований,
структурных реформ
в социальной сфере
больше нельзя»**





Кадровые проблемы в здравоохранении

Текущность
кадров

Уровень
квалифика-
ции

Дефицит

снижает оказание качественной медицинской
помощи населению

Указ Президента РФ В. В. Путина от 07.05.2012 № 598



«Разработать комплекс мер по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами, предусмотрев принятие в субъектах Российской Федерации программ, направленных на

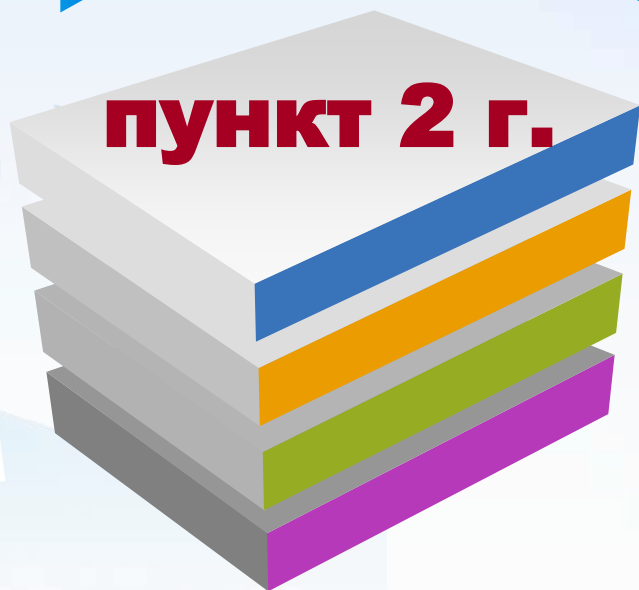
повышение квалификации медицинских кадров,

проведение оценки уровня их квалификации,

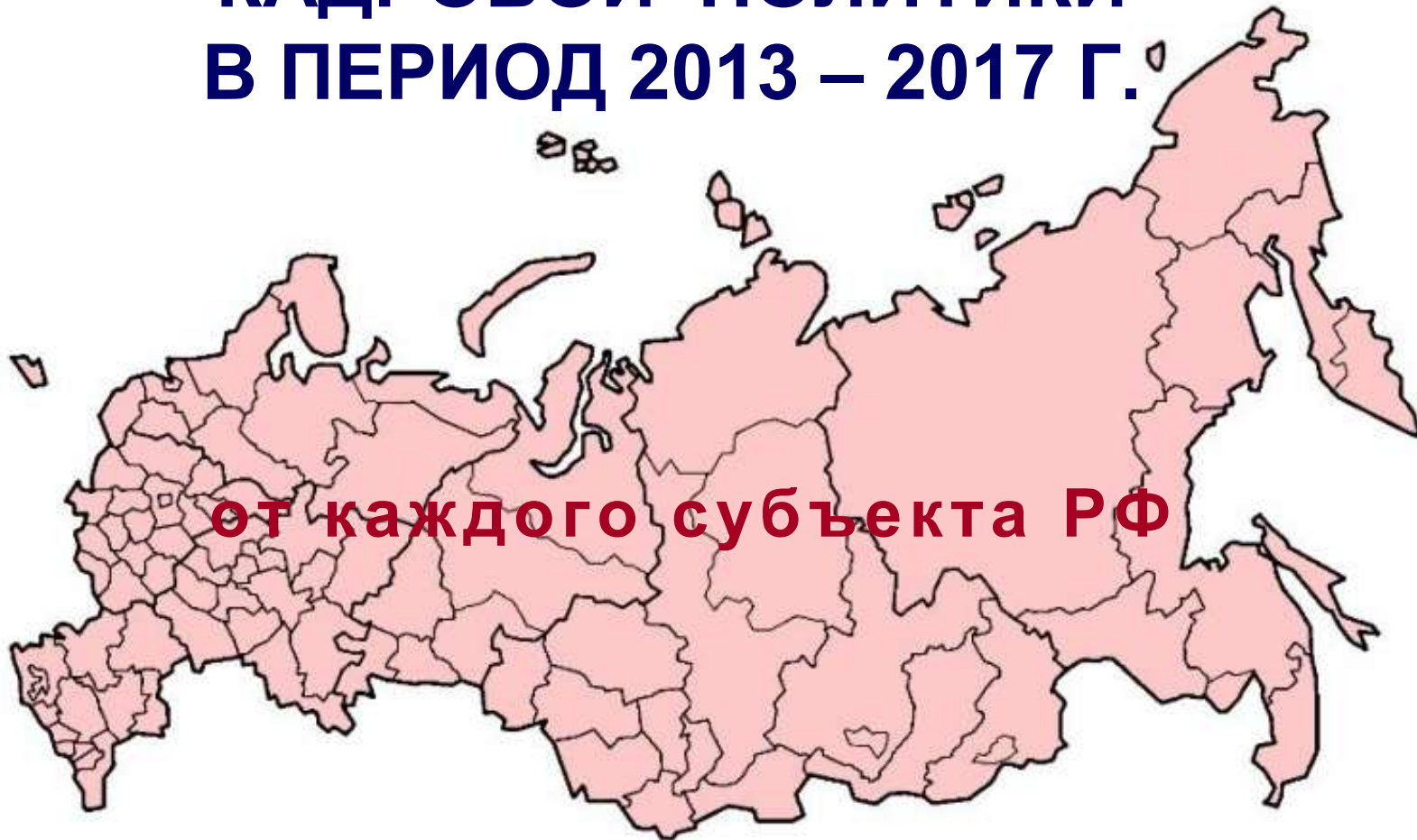
поэтапное устранение дефицита медицинских кадров,

а также дифференцированные меры социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей»

пункт 2 г.



ПРОГРАММА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ПЕРИОД 2013 – 2017 Г.



от каждого субъекта РФ

Основные разделы паспорта программы



Цели

- Совершенствование и перспективное развитие обеспеченности региональной системы здравоохранения медицинскими кадрами;
- Поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также регионального кадрового дисбаланса;
- Обеспечение притока в учреждения здравоохранения области врачей и среднего медицинского персонала, позволяющего восполнять естественную убыль;
- Планирование подготовки и трудоустройства медицинских работников с использованием современных технологий кадрового менеджмента, эффективных мотивационных механизмов, позволяющих обеспечить медицинские организации квалифицированными кадрами, способными улучшить качество оказания медицинской помощи населению;
- Решение социальных вопросов медицинских работников в целях повышения доступности и качества оказываемой медицинской помощи;
- Повышение престижа медицинского работника.

Основные разделы паспорта программы



Задачи

Сроки реализации

2013-2017 годы

Исполнители

Финансирование

Объемы и источники

Результаты и пок-ли эфф-ти

- ✓ Кадровое обеспечение здравоохранения
- ✓ Соц. поддержка мед. работников. Повышение престижа профессии
- ✓ Повышение качества подготовки и уровня квалификации...

Контроль за выполнением

ПРИЧИНЫ ОТТОКА И ДЕФИЦИТА КАДРОВ



1. Жилищная проблема для медицинских специалистов



4. Отсутствие механизма распределения выпускников ВУЗов и СУЗов



5. Снижение престижа медицинских профессий



2. Отсутствие социальной поддержки

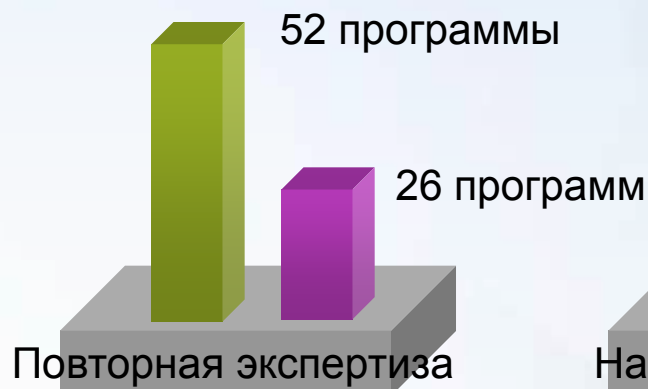
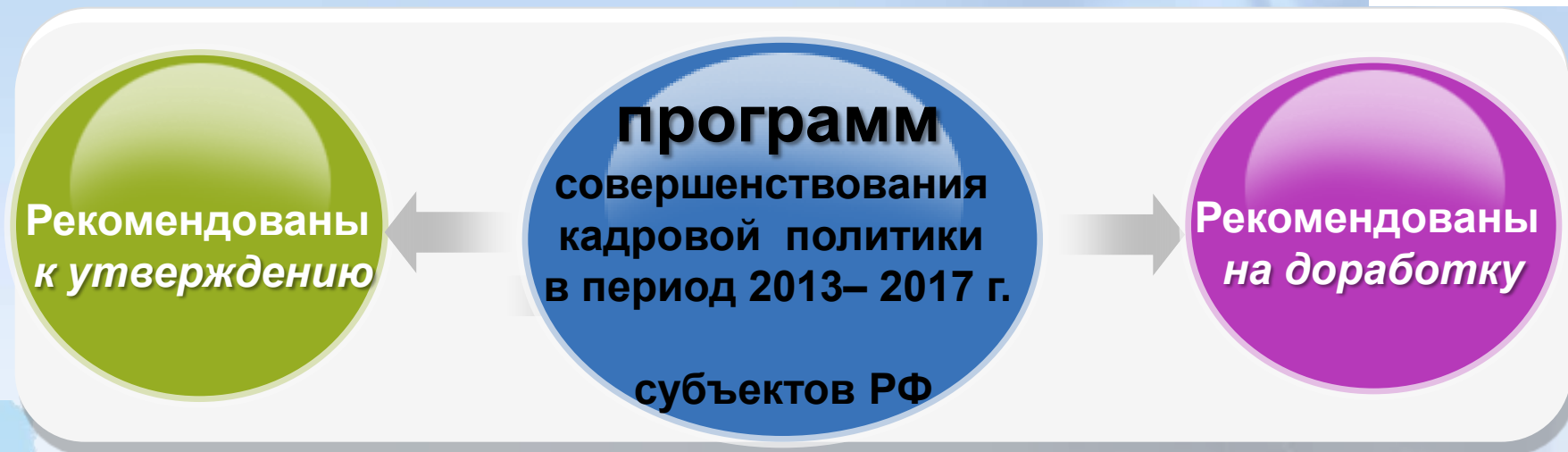


3. Снижение числа выпускников, которые после окончания обучения приходят в систему здравоохранения субъекта

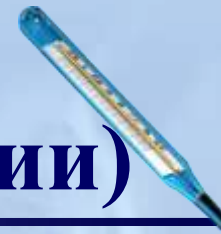


по мнению руководителей здравоохранения в субъектах РФ

Экспертная оценка



Экспертная оценка (критерии)



- ✓ Соответствие проекта по структуре и содержанию проекта паспорту программы
- ✓ Актуализация нормативно-правовой базы проекта
- ✓ Наличие сведений о дефицит врачебных кадров от потребности, рассчитанной по методике, предложенной Министерством здравоохранения РФ
- ✓ Представлены количественные показатели (индикаторы), отражающие реализацию целей и задач программы
- ✓ Ситуационная обоснованность представленных индикаторов
- ✓ Динамика обеспечения жилой площадью не ниже 20% в год
- ✓ Другие формы социальной поддержки
- ✓ Возможность решения проблем кадрового развития субъекта предложенным мероприятиям
- ✓ Наличие финансового обеспечения на уровне субъекта
- ✓ Этапность решения проблем
- ✓ Наличие механизма реализации программы

Экспертная оценка



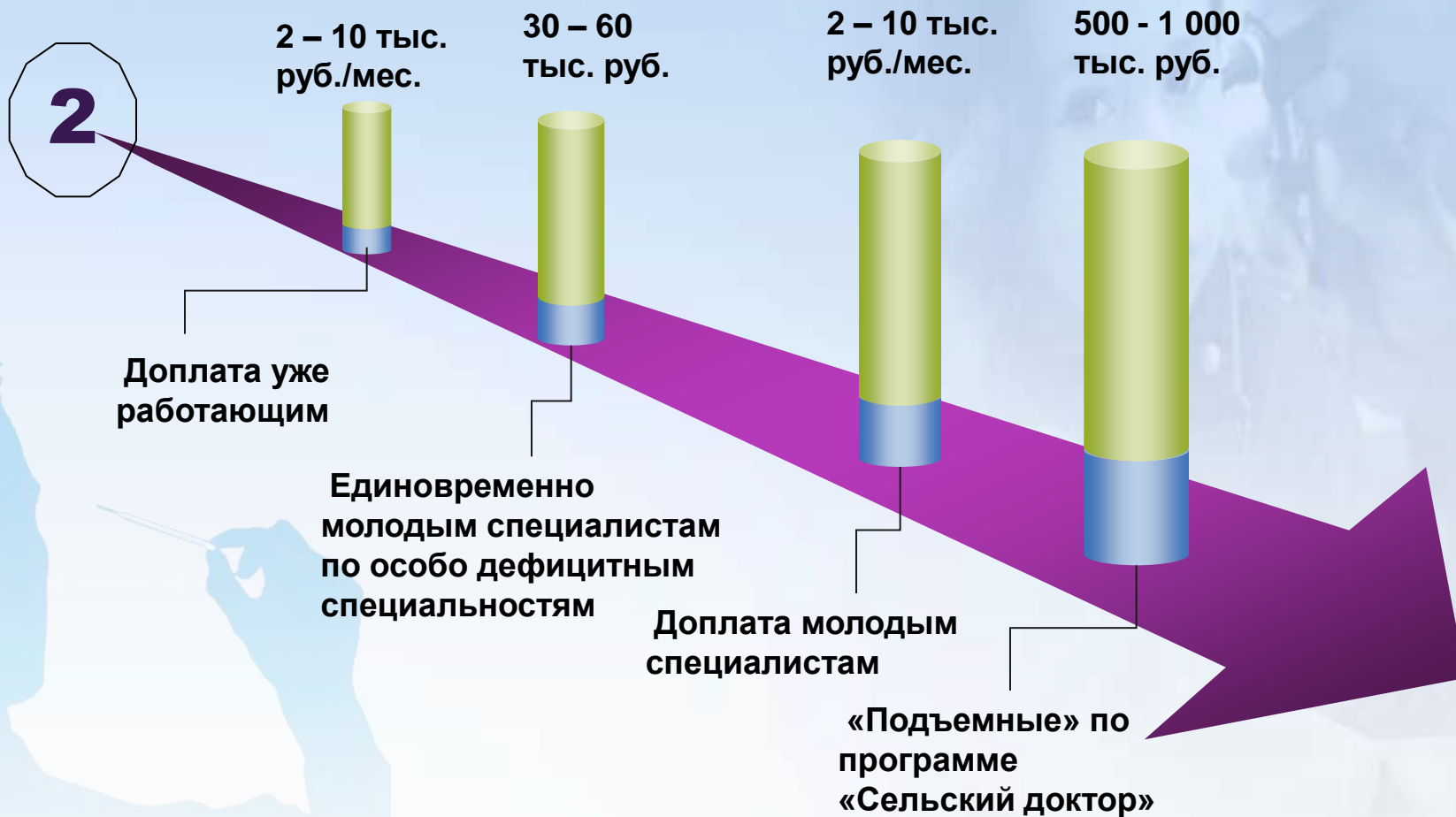
Наиболее перспективные Программы субъектов

- Республика Татарстан,
- Сахалинская область,
- Магаданская область,
- Липецкая область,
- Кемеровская область,
- Мурманская область,
- Республика Алтай,
- Курская область,
- Республика Кабардино-Балкария

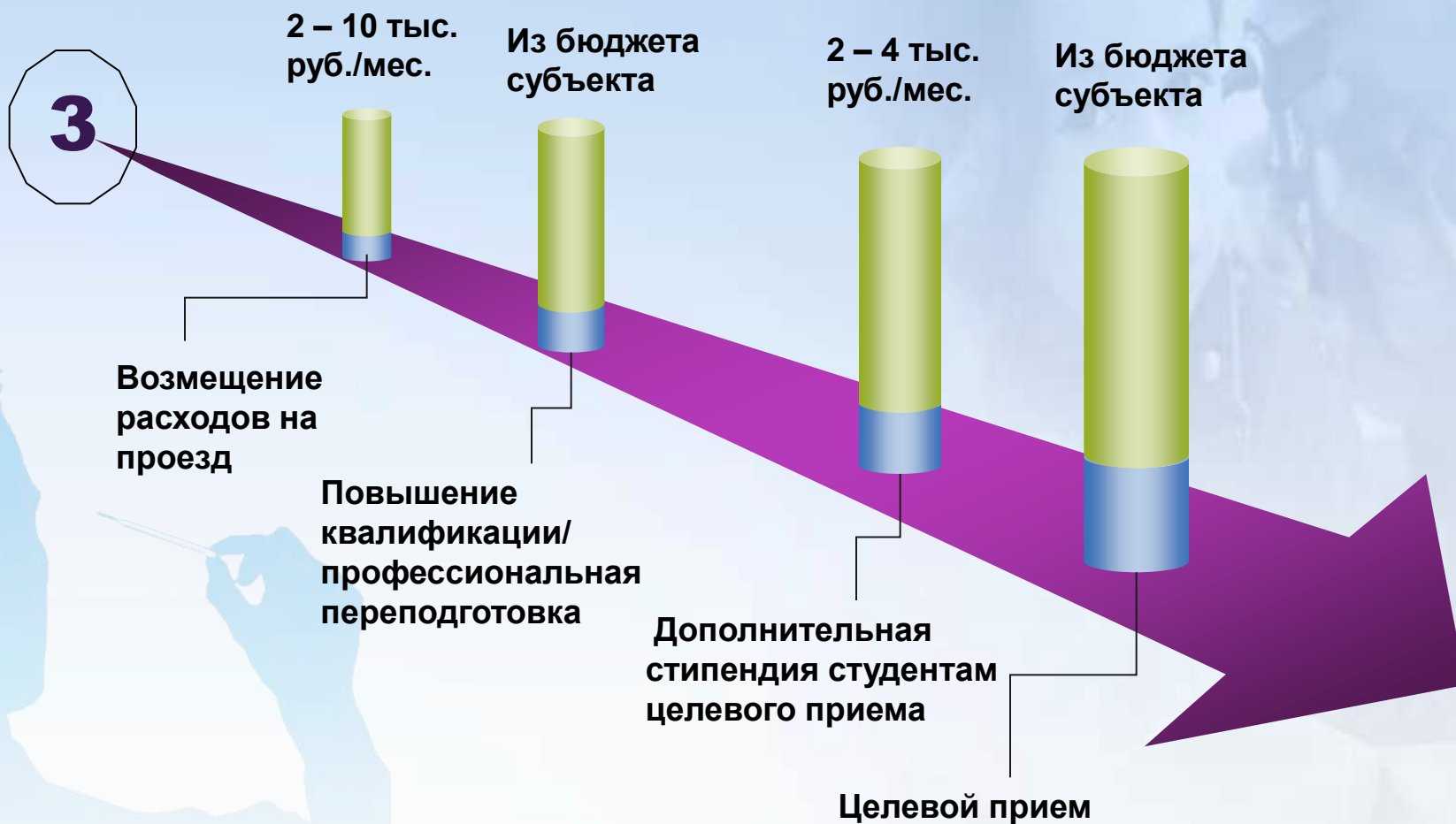
Меры социальной поддержки, предложенные субъектами РФ



Меры социальной поддержки, предложенные субъектами РФ



Меры социальной поддержки, предложенные субъектами РФ



Меры социальной поддержки, предложенные субъектами РФ



4

Единый
информационный
образовательный
портал для врачей

ПРЕМИИ «Лучший
врач/средний медицинский
работник года»



«От арифметики,

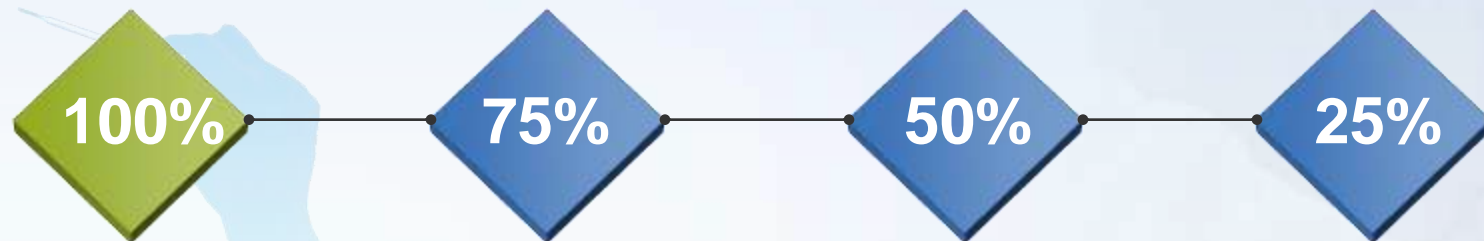
которая нужна на каком-то этапе,



надо переходить к
комплексному
анализу»

Евгений Гонтмахер,

член правления Института современного развития



качество



**Благодарю
за внимание!**

