

# ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КАДРОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ. ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ

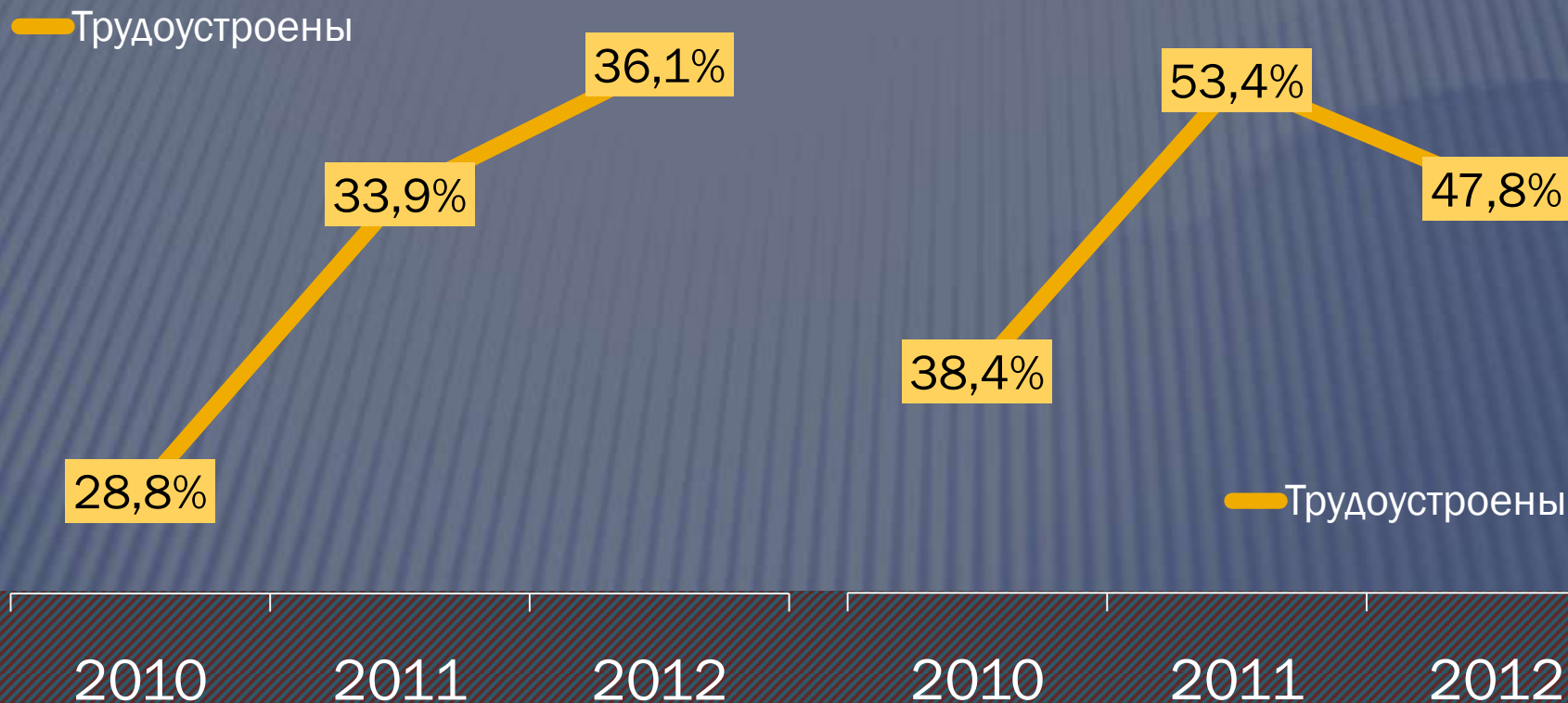
*Рогачевский Андрей Николаевич,  
заместитель начальника Департамента Смоленской области  
по здравоохранению*

# ДЕФИЦИТ ВРАЧЕБНЫХ КАДРОВ



В 2012 году в практическом здравоохранении Смоленской области работало 3920 врачей и 7908 средних медицинских работников. Дефицит врачебных кадров составляет 35% от потребности (1355 человек).

# СВЕДЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ В 2010-2012 ГОДАХ



Трудоустройство выпускников СГМА,  
обучавшихся на бюджетной основе в  
2010-2012 годах

Трудоустройство выпускников средних  
медицинских учебных заведений,  
обучавшихся на бюджетной основе  
в 2010-2012 годах

# МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ В СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

- целевая подготовка студентов в медицинских ВУЗах (32-35 человек ежегодно);
- учреждение стипендия Губернатора Смоленской области в размере 2,5 тыс. рублей;
- подготовка ежегодно 13-17 врачей-ординаторов, получающих стипендию из средств областного бюджета. Дальнейшее трудоустройство этих специалистов проводится согласно договорам, и предусматривает не менее трех лет;
- проведение конкурсов на звание «Лучший врач года» и «Лучший средний медицинский работник года». Объем финансирования указанных мероприятий – 500 тысяч рублей ежегодно;
- выплата единовременного денежного пособия в размере 200 тысяч рублей молодым врачам, заключившим трудовые договоры с учреждением здравоохранения Смоленской области на срок не менее трех лет;
- налажено взаимодействие с главами муниципальных образований Смоленской области по предоставлению жилья молодым специалистам.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ МЕДИКОВ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

предоставление молодым специалистам ежемесячных выплат на поднаем жилых помещений до 3 тысяч рублей для одиноких специалистов и до 5 тысяч рублей при наличии в семье двух специалистов;

выплата единовременного муниципального пособия в размере от 30 до 50 тысяч рублей молодым врачам и средним медицинским работникам, заключившим контракт с учреждением здравоохранения на срок не менее трех лет;

доплата к заработной плате молодым специалистам в течение трех лет в размере 500 рублей ежемесячно.



# ДИФФЕРЕНЦИРОВАННАЯ МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ В 2013 ГОДУ

В 2013 году предусмотрена дифференцированная выплата единовременного денежного пособия молодым врачам:

200 000  
рублей

работникам областных государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории городских поселений Смоленской области;

500 000  
рублей

работникам областных государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории сельских поселений Смоленской области (дополнительно к федеральным выплатам «земский доктор»), а также для медицинских физиков и экспертов-физиков по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений.

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ОРГАНИЗАЦИЯ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2013-2017 ГОДЫ

Региональная программа «Организация кадрового обеспечения системы здравоохранения Смоленской области» на 2013-2017 годы



**Создание условий для привлечения и закрепления медицинских кадров для работы в областных государственных учреждениях здравоохранения**

# РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ОРГАНИЗАЦИЯ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2013-2017 ГОДЫ

## Мероприятия программы:

целевая подготовка специалистов;

подготовка врачей в целевой клинической ординатуре за счет средств бюджета Смоленской области;

организация и проведение конкурсов на звание «Лучший врач года» и «Лучший средний медицинский работник года»;

выплата единовременного денежно пособия отдельным категориям работников областных государственных учреждений здравоохранения;

улучшение жилищных условий работников областных государственных учреждений здравоохранения (не менее 20% от числа нуждающихся ежегодно).



# ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В ОБЛАСТИ РЕГИОНАЛЬНОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

Несовершенство системы целевой подготовки молодых специалистов

Отсутствие дополнительных мер социальной поддержки для молодых специалистов-медиков, реализуемых на территории муниципального образования

Недостаточное обеспечение специалистов жильем

Наблюдательская позиция профессиональных общественных организаций в решении кадровых вопросов регионального здравоохранения, отсутствие помощи попечительских советов и спонсоров

# РЕЗУЛЬТАТЫ СОВЕЩАНИЙ ПО ВОПРОСАМ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

Главам муниципальных образований Смоленской области  
рекомендовано в срок до 1 мая 2013 года:

разработать и утвердить муниципальные целевые программы по улучшению кадрового обеспечения учреждений здравоохранения, включающие в себя меры социальной поддержки молодых специалистов;

разработать нормативно-правовые акты о порядке и условиях назначения и выплаты стипендии Главы муниципального образования студентам, обучающимся в рамках целевой контрактной подготовки.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**

Программа развития кадров  
здравоохранения в Смоленской области.  
Опыт реализации

*Рогачевский Андрей Николаевич,  
заместитель начальника Департамента Смоленской области по здравоохранению*