



ОПЫТ ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Быковская Татьяна Юрьевна
министр здравоохранения Ростовской области**



Одной из приоритетных задач государственной политики в области развития и совершенствования сферы здравоохранения является подготовка высококвалифицированных кадров управления здравоохранением

Стратегия развития Российской Федерации до 2020 года



Развитие человека – это и основная цель, и необходимое условие прогресса современного общества. Будущее России, наши успехи зависят от образования и здоровья людей, от их стремления к самосовершенствованию и использованию своих навыков и талантов. Иэто насущная необходимость развития страны. От мотивации к инновационному поведению граждан и от отдачи, которую приносит труд каждого человека, будет зависеть будущее России

Население Ростовской области составляет 4205,076 тыс. человек

41 государственное и
164 муниципальных
учреждения

Руководители и заместители
Кол-во штатных должностей - 680
Кол-во физических лиц – 642
Укомплектованность - 94,3%

Организаторы здравоохранения

60,9% - женщины
39,1% - мужчины

Возраст

50 лет – средний возраст
20% - пенсионного возраста



Квалификационная характеристика руководителей учреждений здравоохранения Ростовской области

Квалификация

70% имеют высшую
квалификационную категорию
90% - имеют сертификаты
организатора здравоохранения

Стаж

228 чел. – менее 5 лет
47 чел. – более 30 лет

Степень и звания

16 чел. – доктора наук
58 чел. – кандидаты наук

Награды

200 чел. – ведом. награды
41 чел. – почетные звания





Об утверждении программы подготовки управленческих кадров в сфере здравоохранения и образования в 2011-2014 годах от 27.09.2011 №1665-р

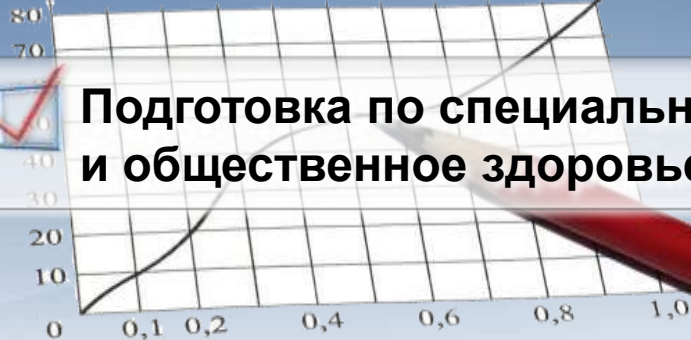
Программа «Подготовка управленческих кадров в сфере здравоохранения» (100 чел.)

Семинар на тему «Особенности закупок лекарственных средств» (35 чел.)

Подготовка по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» (250 чел. ежегодно)

Президентская программа подготовки управленческих кадров (свыше 100 чел.)

Программа профессиональной переподготовки «Государственное и муниципальное управление: управление органами и учреждениями здравоохранения и их персоналом» (свыше 70 чел.)





Сегодняшней России и ее будущей инновационной экономике, государственной службе, системе управления и социальных услуг нужна новая система формирования кадрового резерва, которая позволит привлечь в органы государственного и муниципального управления наиболее талантливых, творчески мыслящих и профессиональных людей

Поручения Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 23.07.2008 №Пр-1573

Постановление Правительства Ростовской области от 10.11.2011 №118 «О комиссии по формированию и подготовки резерва управленческих кадров Ростовской области»

В области создана рабочая группа по подготовке предложений для формирования резерва управленческих кадров Ростовской области

Утвержден порядок формирования резерва на замещение должностей руководителей и работы с резервом

Сформирован многоуровневый резерв управленческих кадров: на руководителей органов управления здравоохранением, руководителей государственных и муниципальных учреждений здравоохранения

Основные принципы работы с резервом



соответствие профессиональных и личных качеств кандидатов перспективной востребованности здравоохранения в новом типе руководителя



поиск и привлечение талантов в области организации и управления на ранних этапах их карьеры



отбор в резерв, начиная со студенческой скамьи в высших образовательных учреждениях медицинского профиля и среди молодых сотрудников (до 35 лет), работающих в органах управления и учреждениях здравоохранения



тестирование кандидатов и оценка их уровня мотивации и заинтересованности в организаторской и управленческой работе



осуществление индивидуального подхода



планирование подготовки кандидата, в том числе по специальностям не медицинского профиля



своевременность перевода кандидата из стратегического резерва в оперативный на конкретную должность

Управление резервом на уровне органа управления здравоохранения предусматривает систему мер по подбору, подготовке и выдвижению резервистов, имеющих высокий управленческий потенциал

и включает систему мер по подбору, подготовке и выдвижению резервистов, имеющих высокий управленческий потенциал

формирование региональной системы управления резервом

определение состава резерва и требований предъявляемых к руководителям


оказание методической, организационной помощи в подборе кандидатов в резерв

создание системы индивидуального учета и мониторинга развития и карьерного роста резерва

обеспечение возможностей для профессиональной подготовки резервистов в области теории и практики управления

обеспечение целенаправленного должностного передвижения зачисленного в резерв по вертикали и горизонтали


учет результативности работы по учреждению здравоохранения и в целом по региону, ведение электронного реестра зачисленных в резерв



В медицинских организациях проводится конкретная работа по подготовке резервистов к руководящей должности

Профессиональное и личностное развитие резервистов проводится в соответствии с индивидуальными планами, утвержденным руководителем учреждения и контролируемым кадровой структурой органа управления

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАСТИЯ РЕЗЕРВИСТА:



в различных формах обучения (семинарах, тренингах, программах обучения по организации здравоохранения, экономике, управлению персоналом, юриспруденции)

на рабочем месте (наставничество, командировки, стажировки в других учреждениях и подразделениях, участие в днях специалистов, исполнение обязанностей руководителей на время их отсутствия)

на основе самообразования

**На сегодняшний день главная задача обеспечить формирование действующего реестра резерва руководящих кадров, подготовленного к занятию управленческих должностей.
Системный подход подготовки управленческих кадров способствует решению проблем эффективного менеджмента.**

