

# Совершенствование системы управления трудовыми ресурсами медицинских учреждений



СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

*«Мы учим и лечим с 1888 года»*

[www.ssmu.ru](http://www.ssmu.ru)

Куделина Ольга Владимировна  
канд. мед. наук, доцент, магистр

# Заголовок

**Уровень профессиональной компетентности управленческого и медицинского персонала должен соответствовать уровню опережающего социально-экономического развития страны**

**Эффективное управление трудовыми ресурсами крайне важно для успешного осуществления реформ здравоохранения, направленных на повышение здоровья населения**

**Программа «Развитие здравоохранения Томской области на 2013-2022 годы»**

# Заголовок

**Цель: разработка рекомендаций, направленных на совершенствование системы управления трудовыми ресурсами в учреждениях здравоохранения Томской области на основе изучения мнения врачей.**

**Задачи:**

- 1) оценить отношение работников к проблемам кадрового обеспечения, по вопросам реформирования и экономических аспектов деятельности учреждений здравоохранения;**
- 2) выявить различия в оценке проблем кадрового обеспечения, экономических аспектов и процессов реформирования в здравоохранения сотрудниками муниципальных, областных и федеральных учреждений здравоохранения;**
- 3) сформировать предложения, основанные на изучении мнения врачей для совершенствования системы управления трудовыми ресурсами.**

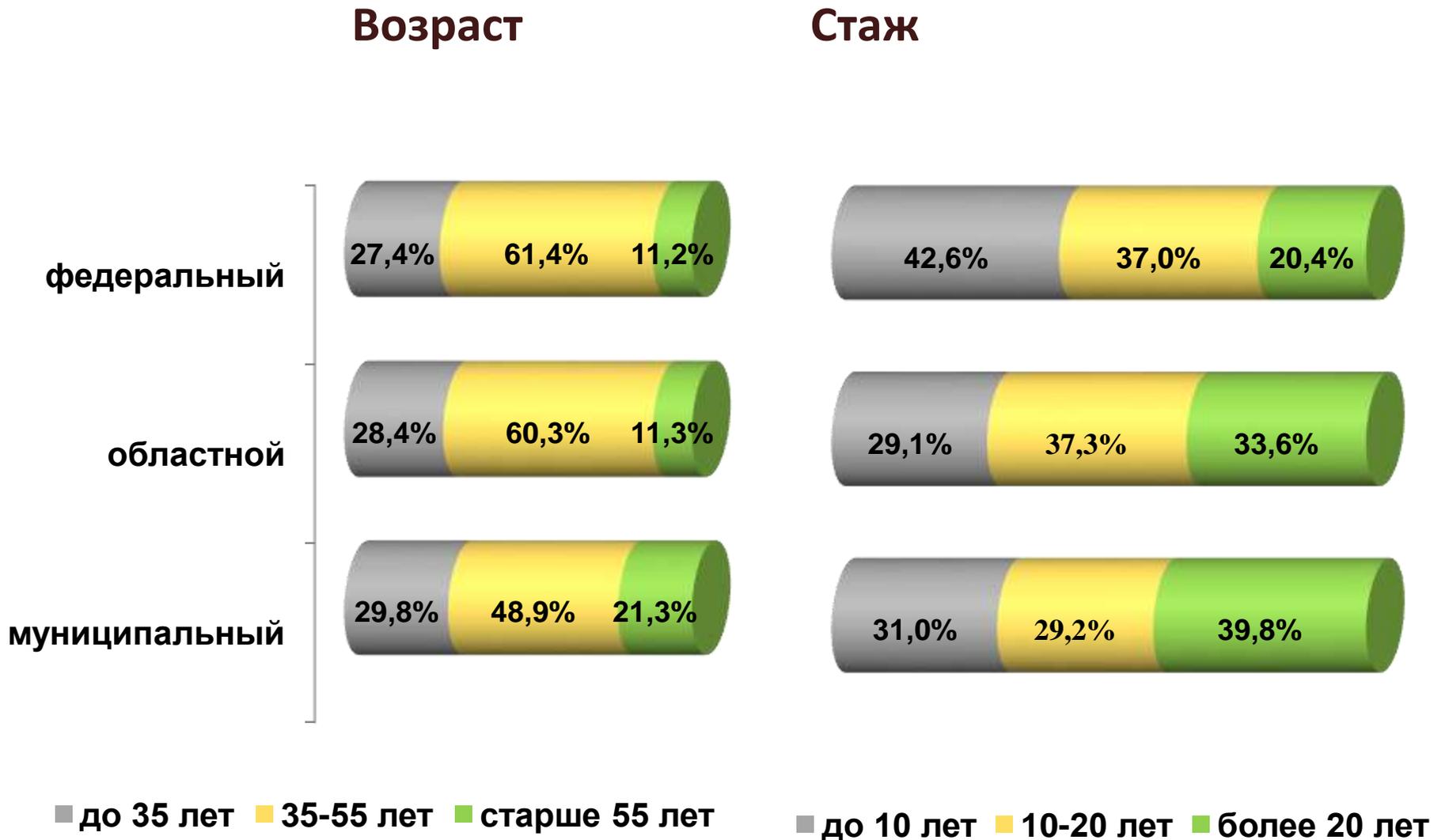
# Материалы и методы

Опрошено 1362 работника: руководители и врачи



Данные обработаны с использованием среды статистического анализа R, использован критерий  $\chi^2$  Пирсона, двусторонний точный тест Фишера в случае

# Распределение респондентов

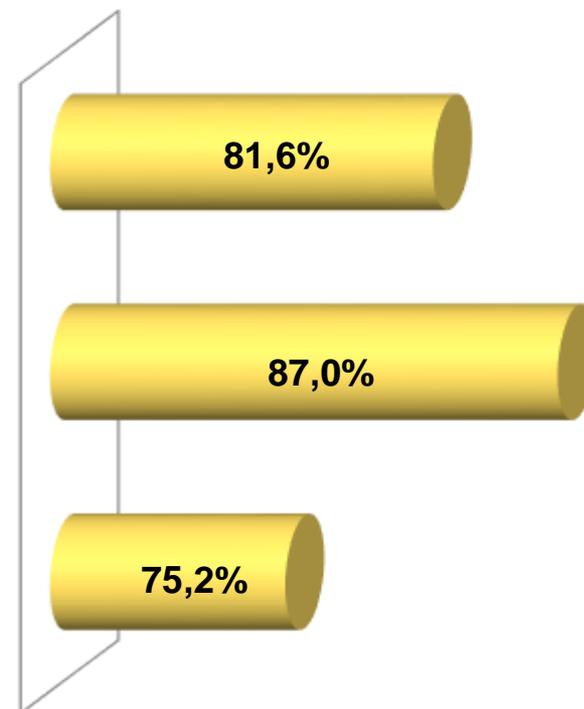
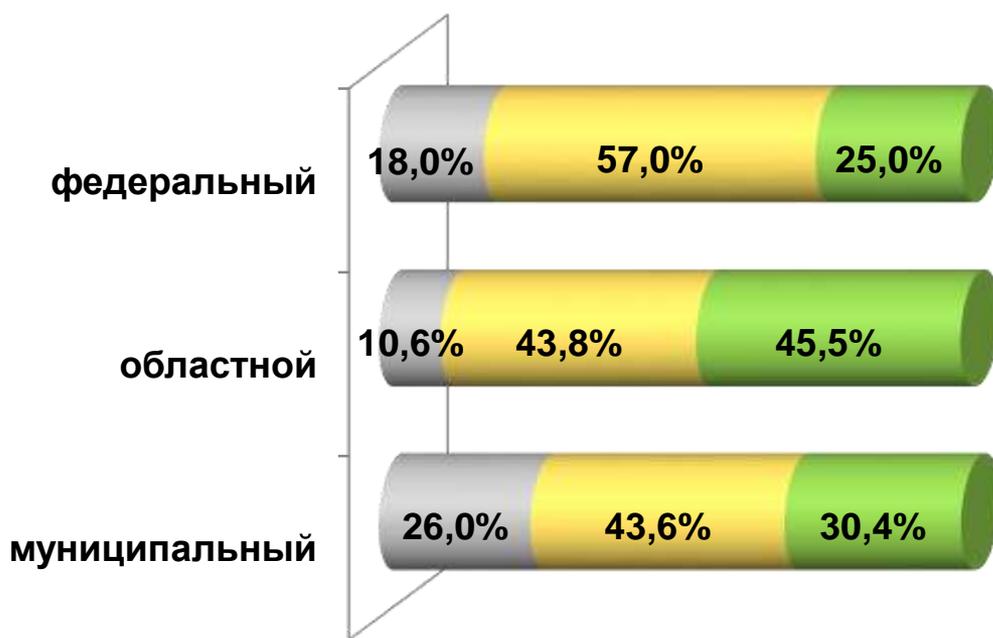


# Мнение врачей

## по экономическим аспектам деятельности

Информированность о  
Территориальной программе  
государственных гарантий

Необходимый  
размер  
подушевого норматива  
выше 10 тыс. руб.

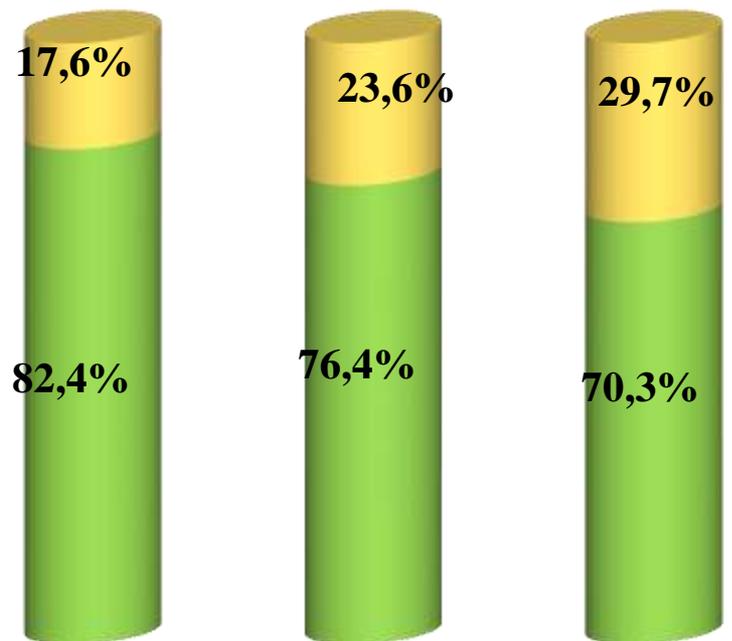


- в полном объеме
- по отдельным направлениям
- не информированы

# Мнение врачей

## по экономическим аспектам деятельности

### Необходимость экономических знаний



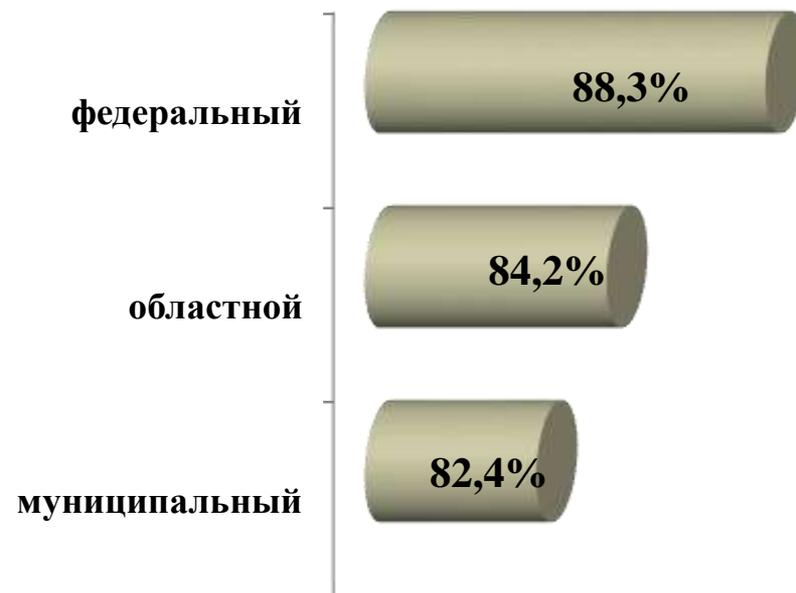
муниципальный

областной

федеральный

■ да ■ нет

### Стандарты лечения экономически не обоснованы



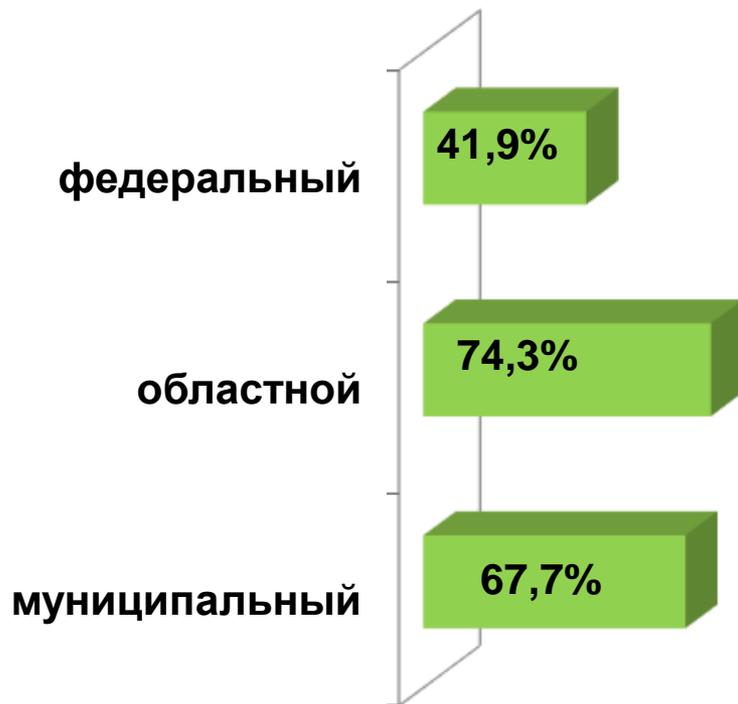
федеральный

областной

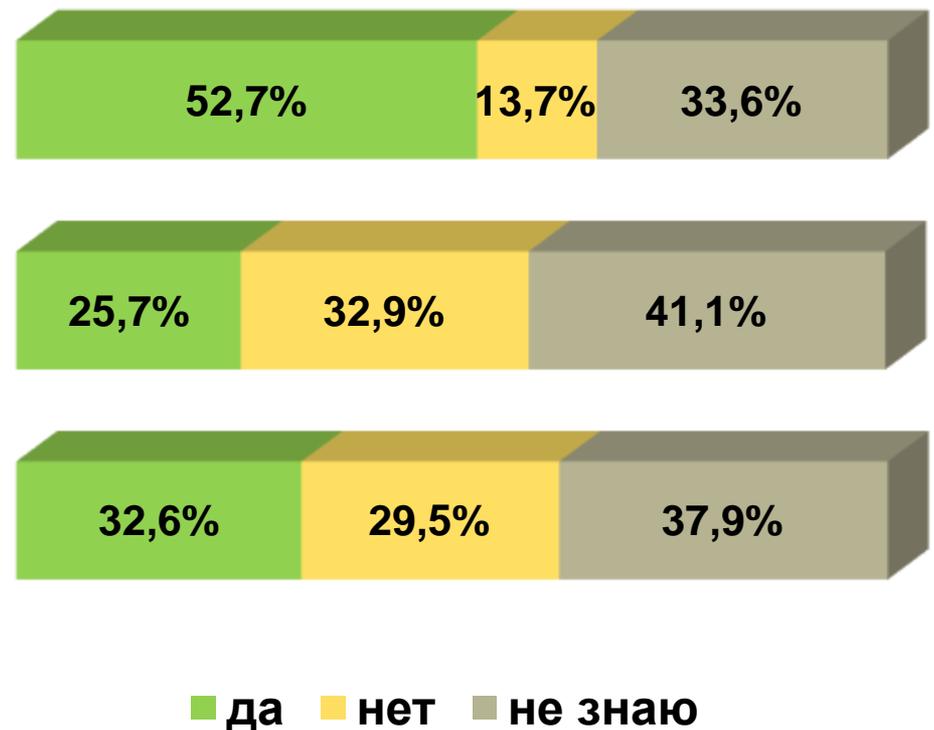
муниципальный

# Мнение врачей о проблемах кадрового обеспечения

## Наличие проблем кадрового обеспечения

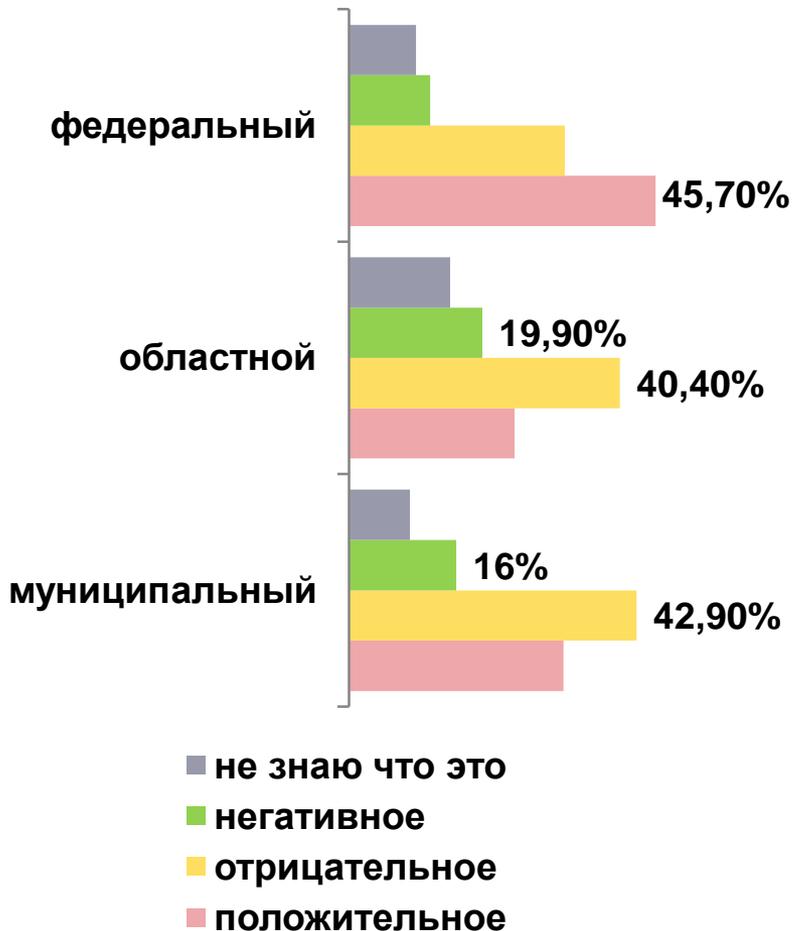


## Наличие кадрового резерва



# Отношение врачей к процессам реформирования

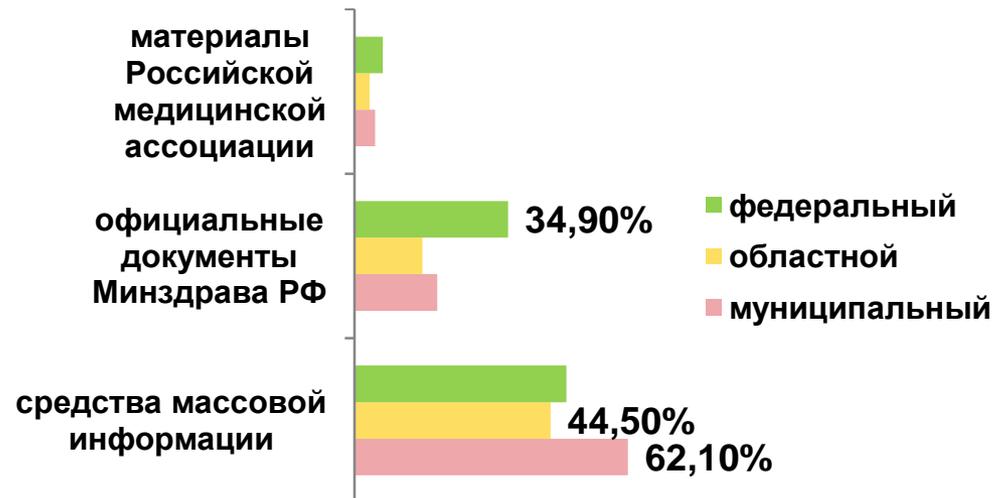
## Мнение о реформировании



## Информированность о направлении реформ



## Источники информации



# Выводы

- 1. Положительное отношение к реализации различных проектов и реформ в здравоохранении связано с полнотой информированности о них работников всех уровней здравоохранения.**
- 2. Подавляющее большинство респондентов муниципальных, областных и федеральных учреждений здравоохранения сомневаются в экономической обоснованности стандартов лечения.**
- 3. Почти треть респондентов федерального уровня отрицает или сомневается в необходимости подготовки специалистов в области экономики здравоохранения и получении дополнительных экономических знаний.**
- 4. Работники областных и муниципальных учреждений здравоохранения ориентированы на оплату труда по конечному результату в большей степени, чем на федеральном уровне, что возможно, связано с вопросами кадровой обеспеченности и формирования кадрового резерва, которые отметили более половины сотрудников.**

# Рекомендации

**Проводить мероприятия по привлечению молодых специалистов в областные учреждения здравоохранения**

**Разработать программы социальной поддержки, направленные не только на повышение ответственности работников и их заинтересованности в результатах своего труда, но и на профилактику профессионального выгорания**

**При повышении квалификации в рамках системы непрерывного медицинского образования обязательно включать разделы по экономическим дисциплинам, менеджменту и информационным технологиям в здравоохранении**

**Провести мероприятия (круглые столы, семинары), направленные на повышение информированности работников о происходящих изменениях в отрасли**

**Организовать курсы, семинары для работников старше 55 лет, особенно муниципального уровня, направленные на ознакомление с современными тенденциями развития и информатизацией здравоохранения**

# Благодарю за внимание



СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

*«Мы учим и лечим с 1888 года»*

[www.ssmu.ru](http://www.ssmu.ru)

**Куделина Ольга Владимировна**  
канд. мед. наук, доцент, магистр

# СибГМУ в социальных сетях



[vk.com/ssmutomsk](https://vk.com/ssmutomsk)



[instagram.com/ssmutomsk](https://instagram.com/ssmutomsk)



[facebook.com/ssmutomsk](https://facebook.com/ssmutomsk)



[youtube.com/ssmutomsk](https://youtube.com/ssmutomsk)



[ok.ru/ssmutomsk](https://ok.ru/ssmutomsk)



СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

[www.ssmu.ru](http://www.ssmu.ru)